

Gestion de la tuberculose
sur le lieu de travail:
Étude pour les entreprises
en Afrique



La gestion de la tuberculose est un thème économique...

Il est possible de traiter et de guérir la tuberculose (TBC). Cependant, deux millions de personnes meurent chaque année de TBC – de 5.000 à 6.000 personnes par jour. Les trois quarts d'entre elles sont des hommes et des femmes entre 15 et 54 ans – des personnes en pleine activité productive. Ce constat a des conséquences économiques significatives en ce qui concerne :

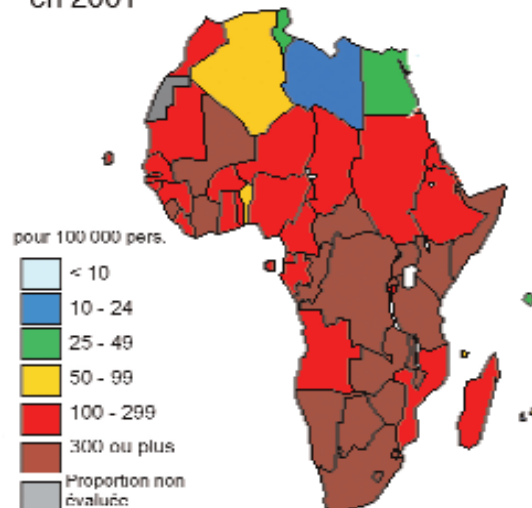
- **Les entreprises.** Dans les environnements particulièrement vulnérables, de nombreux travailleurs sont exposés à la TBC. Un travailleur malade signifie l'interruption du flux de production, une réduction de la productivité, des semaines ou des mois d'absentéisme et potentiellement, les coûts directs du traitement. En Ouganda, 80% des salariés ont arrêté de travailler à cause de la TBC, provoquant une augmentation substantielle des frais de la part des entreprises.

- **Les entreprises et les communautés.** Dans les exploitations particulièrement exposées, la TBC est un facteur déterminant en ce qui concerne les problèmes de santé et la pauvreté. La réussite d'une entreprise est étroitement liée à la santé et à la prospérité de la communauté. La communauté est une source de travailleurs, de services, d'entrepreneurs et de commerce ; c'est un élément fondamental de l'environnement commercial dans sa globalité.
- **Les entreprises, les communautés et les pays.** L'impact macroéconomique de la TBC devrait être pris en compte non seulement dans le sens où il altère le PNB par tête d'un pays, mais aussi pour le fait que la maladie dégrade la durée et la qualité de vie de la société en général. Par exemple, sur un plan global, la TBC provoque un déclin de la productivité des travailleurs de l'ordre de 13 milliards de dollars US chaque année.

Plusieurs pays africains détiennent les taux de TBC les plus élevés au monde...

La TBC est un grand fléau pour l'Afrique, ce qui est d'autant plus inquiétant que l'épidémie est croissante. Les entreprises présentes en Afrique ont dû mettre en place des systèmes de gestion du SIDA sur le lieu de travail. Il convient d'inclure la TBC dans ces programmes, en particulier dans les pays aux taux de TBC élevés (voir schéma 1).

Schéma 1 - Taux de tuberculose en Afrique en 2001



La gestion de la TBC sur le lieu de travail est une bonne mesure commerciale...

Le lieu de travail est un endroit approprié pour la gestion de la TBC:

- **Pour le travailleur** le lieu de travail est un endroit idéal pour la prévention et le traitement de la TBC.
- **Pour les entreprises,** la gestion de la TBC peut éviter des frais grâce à la réduction de l'absentéisme et du remplacement du personnel, grâce à un diagnostic rapide et à un traitement efficace, et à la réduction de la transmission à d'autres travailleurs avec les frais correspondants.

- **Pour les communautés.** Dans les pays où le taux de TBC est élevé, la gestion de la maladie est une possibilité pour les entreprises de démontrer concrètement leur engagement social, ainsi que de montrer leur intérêt pour le bien-être des personnes et le bien-fondé de leurs activités.

Coût effectif de la gestion de la TBC à AngloGold (Afrique du Sud)

AngloGold Afrique du Sud estime que chaque cas de TBC dans ses activités des régions du Vaal River et du West Vults coûte 410 dollars US en pertes parmi les employés non qualifiés. AngloGold a mis en place un programme de gestion global de la TBC sur le lieu de travail, fondé sur le principe qu'un programme efficace de détection et de gestion de la TBC peut occasionner une forte réduction des coûts nets. AngloGold dépense environ 90 dollars US

par employé et par an et gagne 105 dollars US grâce à la prévention de la TBC active parmi les employés affectés par le VIH.

Pour en savoir plus sur cette étude de cas et en découvrir d'autres, visitez www.weforum.org/globalhealth/cases

Nouveaux guides de l'OIT et de l'OMS pour la gestion de la TBC sur le lieu de travail...

Jusqu'à présent, il n'existait pas de guides officiellement reconnus sur l'approche de la gestion de la TBC sur le lieu de travail – indépendamment des secteurs professionnels et d'un point de vue technique et pratique. Les guides de la Nouvelle Organisation Internationale du Travail (OIT) et de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) ont été publiés pour y remédier. Les guides indiquent aux entreprises, petites ou grandes, comment elles peuvent contribuer d'une façon ou d'une autre à la gestion de la TBC.

Ils décrivent l'expérience pratique des entreprises et les conseils techniques de l'OMS et de l'OIT pour dégager les éléments nécessaires afin de développer et de gérer un programme de gestion de la TBC sur le lieu de travail techniquement correct. Les guides indiquent le moment idéal pour démarrer, les ressources disponibles et la façon de gérer, de contrôler et de publier efficacement les résultats. Vous pouvez les consulter sur: www.weforum.org/globalhealth/guidelines.

Dix principes pour établir une politique de lutte contre la TBC sur le lieu de travail...

- 1. Reconnaître que la TBC est un sujet lié au lieu de travail.** La TBC touche les travailleurs et les entreprises puisqu'elle provoque l'augmentation des frais de personnel et la réduction de la productivité. Les politiques et les programmes de santé sur le lieu de travail devraient élaborer des projets d'éducation, de diagnostic et de traitement de la TBC destinés aux travailleurs et à leurs familles. Les expériences de plusieurs entreprises montrent que le traitement de la TBC dans les lieux à haut risque est une bonne mesure commerciale, et que le lieu de travail est souvent l'endroit idéal pour identifier les cas et administrer le traitement.
- 2. Assurer la non-discrimination.** Les individus ne doivent pas subir une discrimination selon qu'ils soient réellement ou hypothétiquement atteints par la TBC. La discrimination et la stigmatisation des personnes atteintes de TBC provoque des retards de diagnostic, rendant difficile le traitement des patients et augmentant le risque d'infecter d'autres personnes. Les préjugés peuvent être réduits ou évités uniquement grâce à l'établissement d'une prise de conscience et d'une compréhension positive de la TBC parmi les employés. Le message clé est le suivant: la TBC est une maladie infectieuse qui peut toucher n'importe qui, qu'il soit riche ou pauvre. Il est important de souligner que la TBC peut être guérie si elle est diagnostiquée tôt.
- 3. Respecter la confidentialité.** Il n'est pas nécessaire de révéler les renseignements personnels des employés, y compris sur leur état par rapport à la maladie, aux collègues de travail. La confidentialité favorise la confiance des travailleurs dans le programme de TBC sur le lieu de travail, le rendant ainsi plus efficace.
- 4. Pratiquer le DOTS.** La méthode mondialement reconnue pour la gestion de la TBC est le DOTS. Elle implique un soutien direct aux patients, y compris une phase d'observation du traitement. Le contact quotidien avec les travailleurs fait du lieu de travail un endroit idéal pour son application. La Banque Mondiale considère le traitement de la TBC avec le DOTS l'une des interventions de santé les plus intéressantes sur le plan économique. Elle peut être guérie avec un traitement pouvant s'élever à seulement 10 dollars US par patient. Des taux de guérison de la TBC de 85% peuvent être obtenus avec le DOTS même dans un environnement pauvre en ressources.
- 5. Travailler avec le Programme National contre la TBC (TNP).** La plupart des pays africains disposent d'un TNP, généralement placé auprès du Ministère de la Santé. Les responsables du TNP sont chargés de travailler avec tous les partenaires potentiels pour mettre en place les programmes de gestion de la TBC. En particulier, les nouveaux guides OMS/OIT encouragent les TNP à mettre en place des partenariats avec les employeurs et à développer des programmes de lutte contre la TBC sur le lieu de travail. Toute entreprise, qu'elle soit grande ou petite, peut s'informer auprès du TNP pour obtenir des conseils techniques afin de développer des programmes bénéfiques pour tous.
- 6. Gérer les résultats du programme.** Les objectifs à moyen terme de l'OMS sont d'atteindre 70% de détection de cas et 85% de guérison de cas en 2005.
- 7. Diffusion des résultats.** Le transfert des résultats au TNP permet de comparer les taux de succès des programmes avec la moyenne nationale, ce qui est utile lors de l'évaluation de l'impact du programme national et sur le lieu de travail. Partager les résultats permet également de renforcer et d'augmenter la force et la confiance des partenariats dans le TNP.
- 8. Développer un réseau durable de partenaires du programme contre la TBC.** De nombreux partenaires peuvent aider à mettre en place rapidement un programme sur le lieu de travail ainsi que fournir des ressources à long terme. Ceux-ci sont constitués par des organisations non gouvernementales, des associations professionnelles, commerciales et sanitaires et des organisations du secteur privé qui sont experts dans la gestion de la TBC (voir également au verso). Vous pouvez trouver une liste des partenaires potentiels sur: www.weforum.org/globalhealth/directory
- 9. Le dépistage préalable à l'embauche est peu nécessaire et ne doit pas provoquer de discrimination.** Dans certains environnements de travail, il peut être nécessaire d'effectuer des tests de dépistage de la TBC sur les nouveaux employés. Même si les résultats sont positifs, ceci ne devrait pas être une raison pour pratiquer la discrimination. Après les 2 à 4 premières semaines de traitement, les patients ne sont - en principe - plus infectés et peuvent être intégrés dans leur lieu de travail.
- 10. Mettre en relation les programmes de VIH sur le lieu de travail et les nouveaux programmes contre la TBC.** Ceci revêt une importance particulière en Afrique où l'épidémie de VIH provoque une augmentation des taux de TBC. Par exemple, en Ouganda, la notification de la TBC a augmenté d'environ 10% par an depuis 1995 et l'association TBC/VIH est estimée à 37% (rapport de l'OMS).

Contacts utiles

Forum Economique Mondial

Pour obtenir une copie des guides et des conseils techniques, veuillez contacter : globalhealth@weforum.org
Ou téléchargez-les directement depuis www.weforum.org/globalhealth/guidelines

Organisation Mondiale de la Santé

Pour obtenir une copie des guides et des conseils techniques, veuillez contacter cdsdoc@who.int

Organisation Internationale du Travail

Pour obtenir une copie des guides, la politique de l'Organisation et des conseils techniques, veuillez contacter : pubvent@OIT.org

Partenariat Global pour l'Eradication de la tuberculose

Pour obtenir des informations utiles sur la prise de conscience liée à la TBC, veuillez contacter :
Stop TB@who.int

OMS Afrique

Pour des conseils spécifiques sur l'Afrique et les TNP veuillez contacter : www.whoafr.org

Chambre de Commerce Africaine

Pour des informations sur d'autres entreprises concernées par la gestion de la TBC dans votre région, veuillez contacter : www.scaob.co.za

Chambre Africaine des Mines

Pour des renseignements spécifiques sur la gestion de la TBC dans les mines, veuillez contacter :
www.bullion.org.za

Ce rapport est fondé sur le *Guide pour les Activités de Contrôle de la Tuberculose sur le Lieu de Travail* de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) et de l'Organisation Internationale du travail (OIT).



Ce matériel a été préparé avec l'aide d'une subvention de Global Health Initiative du World Economic Forum de Open Society Institute.