

Orbán Péter – Napra Forgó Kht.



Alapítva: 2000

A kezdeményezés

A Napraforgó Kht. egy olyan rehabilitációs központ és munkaközvetítő ügynökség, amely megváltozott munkaképességű vagy fogyatékossgal élő emberek támogatásával foglalkozik. Célja a fogyatékossgal élő személyeket érintő előítélet felszámolása a munkahelyi környezetben, valamint a fogyatékos munkavállalók tényleges szakértelmének bemutatása. A Napraforgó Kht. Pest területén biztosít munkalehetőséget a fogyatékossgal élő emberek számára csomagoló, adatrögzítő, kertészeti és takarító tevékenységek keretében, vállalatokhoz történő kiszervezés formájában. A kezdeményezés lényege a "munkacsoportok" formájában történő kiszervezés. Első lépésként a munkavállalásra jelentkezőket összeválogatják egy kevert, megváltozott munkaképességű és egészséges emberekből álló csoportba. Ezt követően a csoportot kihelyezik olyan vállalkozókhoz, akik egy munkafolyamatot vagy annak részét ki szeretnék szervezni. A kiszervezett munkafolyamatot a megváltozott munkaképességűekből is álló csoport a vállalkozó helyszínén, de nem az ő alkalmazásában végzik. Ezzel a vállalkozó személyesen is megtapasztalhatja a megváltozott munkaképességűek munkamorálját, teljesítmőképességét, anélkül, hogy „kockázatot” vállalna az alkalmazásukkal. . A tapasztalatok szerint a segítséggel élő tagok teljesítménye a nem fogyatékosok munkamoráljához és hatékonyságához hasonló szinten alakul, vagy meg is haladja azt. Ebből következően a megbízó sokszor át is veszi, direkt alkalmazásba a megváltozott munkaképességű embert. (A hasonló szakértelmen felül ezt a tevékenységet az állam is támogatja, továbbá a termelékenység mértéke általában magasabb, a lemorzsolódási arány pedig alacsonyabb az egészséges alkalmazottak esetében vizsgált értékeknél.) Arról nem is beszélve, hogy a megváltozott munkaképességű emberek idővel sokkal alaposabb szaktudásra tesznek szert, a munkának köszönhetően pedig visszanyerik önbizalmukat és megbecsültségüket. A Napraforgó évente 30-50 embert (ez a térség szükségletének 20-25%-át fedezi) küld ki munkára különböző vállalatokhoz. A normál piaci körülményekben történő munkavállalás méltósággal és sikerélménnyel tölti el ezeket a munkavállalókat, ami által visszanyerik önbizalmukat, ez pedig első lépése az önfejlesztésnek. Ezt a modellt már megyei szintű munkaerő-elhelyező központokban is alkalmazzák annak érdekében, hogy a fogyatékossgal élők boldogulását elősegítsék.

Háttér

A Napraforgó Kht. 3 alapelve építve tevékenykedik: 1. a megváltozott munkaképességű emberek piaccgazdaságban működő vállalatokhoz (általában logisztikai központokhoz) történő kiközvetítése 2. az említett embercsoport helyzetének felismerése, megértése és szükségleteinek támogatása. 3. a szervezet, non-profit jellege ellenére, a vállalatokhoz kiszervezett munkaerőszolgáltatásért pénzbeli juttatásban részesül.

Stratégia

A Napraforgó az alábbi területeken tevékenykedik:

Személyes tanácsadás: munkakeresés, továbbá a munkakörrel kapcsolatos, a karrierre vonatkozó, rehabilitációs és pszichológiai eligazítás

A munkavállalással kapcsolatos, kiscsoportos felkészítés

Munkaerőközvetítés

Szakmai fejlesztés (tréningek és foglalkoztatási programok biztosítása az informatika területén, teljeskörű mentori irányítás megszervezése, a társadalmi és a munkaerőpiaci szolgáltatások összekapcsolása)

A szervezet bevételének 60-70%-a üzleti tevékenységekből (különböző szolgáltatások ipari partnereknek történő értékesítéséből) származik. A bevétel fennmaradó részét az uniós projektek biztosítják (pl. 100, szülési szabadságból visszatérő anya foglalkoztatása). A szervezet állami támogatásban nem vagy minimális mértékben részesül.

Személyes ismertető

Orbán Péter gyógypedagógia és oligofrén-logopédia szakos tanárként végzett. 1991 óta több, fogyatékos emberekkel foglalkozó alapítványnál is dolgozott. Számos vállalkozást létrehozott; többek között 1991-ben a Fecskepalotát, majd 2000-ben a Napraforgót.